

KWP w Białymstoku

<http://podlaska.bip.policja.gov.pl/KPB/wolne- stanowiska-pracy/informacje-o-wolnych-s/46054,Informacja-dodatkowa-dotyczaca-procesu-naboru-na-stanowisko-starszego-specjalist.html>
2025-10-06, 13:29

Informacja dodatkowa dotycząca procesu naboru na stanowisko starszego specjalisty w Zespole Wspomagającym Wydziału Zaopatrzenia, Inwestycji i Remontów KWP w Białymstoku - 156668

Informacja dodatkowa dotycząca procesu naboru na wolne stanowisko pracy Starszego specjalisty w Zespole Wspomagającym Wydziału Zaopatrzenia, Inwestycji i Remontów KWP w Białymstoku - 156668

Kandydaci do zatrudnienia w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Białymstoku wyłaniani są w drodze naboru na wolne stanowiska pracy, organizowanego przez Komendanta Wojewódzkiego Policji w Białymstoku. Zasady naboru określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2024, poz. 409), a zadania związane z naborem realizuje Sekcja Doboru i Doskonalenia Zawodowego Wydziału Kadr i Szkolenia KWP w Białymstoku.

W służbie cywilnej może zostać zatrudniona osoba, która spełnia poniższe kryteria:

jest obywatelem polskim,

korzysta z pełni praw publicznych,

nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,

posiada kwalifikacje wymagane w służbie cywilnej – określone w ogłoszeniu,

cieszy się nieposzlakowaną opinią.

Postępowanie kwalifikacyjne na wolne stanowiska pracy w korpusie służby cywilnej w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Białymstoku składa się z następujących etapów:

1. **Weryfikacja dokumentów** - dokonanie wstępnej analizy polegającej na sprawdzeniu

kompletności złożonych przez kandydatów ofert oraz spełnienia wszystkich wymogów niezbędnych zamieszczonych w ogłoszeniu.

2. **Sprawdzian - test wiedzy z zakresu:**

- znajomość zagadnień prawa budowlanego
- znajomość zasad kosztorysowania

3. **Rozmowa z Zespołem ds. oceny kandydatów ubiegających się o stanowiska w korpusie służby cywilnej w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Białymstoku** - Zespół w składzie powołanym Decyzją Komendanta Wojewódzkiego Policji w Białymstoku przeprowadza rozmowę z kandydatami. Podczas rozmowy oceniane są umiejętności kandydatów do zajmowania konkretnego stanowiska na podstawie 4 ustalonych kryteriów tj:

Motywację do podjęcia pracy,

Treść i poprawność wypowiedzi,

Odporność na stres,

Autoprezentacja

Metryczka

Data wytworzenia : 29.09.2025
Data publikacji : 30.09.2025
Data modyfikacji : 29.09.2025
[Rejestr zmian](#)

Podmiot udostępniający informację:
KWP w Białymstoku

Osoba wytwarzająca/odpowiadająca za informację:
Anna Antoniuk

Osoba udostępniająca informację:
Joanna Garbolińska KWP Białystok - Wydział Kadr i
Szkolenia / Sekcja ds. Doboru

Osoba modyfikująca informację:
Joanna Garbolińska