

KWP w Białymstoku

<https://podlaska.bip.policja.gov.pl/KPB/wolne- stanowiska-pracy/informacje-o-wolnych-s/39725,Informacja-dodatkowa-dotyczaca-procesu-naboru-na-stanowisko-starszego-inspektora.html>
2025-06-07, 15:44

Informacja dodatkowa dotycząca procesu naboru na stanowisko starszego inspektora w Zespole Księgowości Wydziału Finansów KWP w Białymstoku - 152388

Informacja dodatkowa dotycząca procesu naboru na wolne stanowisko pracy Starszego inspektora w Zespole Wydatków Osobowych Wydziału Finansów KWP w Białymstoku - 152388

Kandydaci do zatrudnienia w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Białymstoku wyłaniani są w drodze naboru na wolne stanowiska pracy, organizowanego przez Komendanta Wojewódzkiego Policji w Białymstoku. Zasady naboru określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2024, poz. 409), a zadania związane z naborem realizuje Sekcja Doboru i Doskonalenia Zawodowego Wydziału Kadr i Szkolenia KWP w Białymstoku.

W służbie cywilnej może zostać zatrudniona osoba, która spełnia poniższe kryteria:

jest obywatelem polskim,

korzysta z pełni praw publicznych,

nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,

posiada kwalifikacje wymagane w służbie cywilnej – określone w ogłoszeniu,

cieszy się nieposzlakowaną opinią.

Postępowanie kwalifikacyjne na wolne stanowiska pracy w korpusie służby cywilnej w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Białymstoku składa się z następujących etapów:

1. **Weryfikacja dokumentów** - dokonanie wstępnej analizy polegającej na sprawdzeniu

kompletności złożonych przez kandydatów ofert oraz spełnienia wszystkich wymogów niezbędnych zamieszczonych w ogłoszeniu.

2. **Sprawdzian - test wiedzy z zakresu:**

- Ustawa z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości
- Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych

3. **Rozmowa z Zespołem ds. oceny kandydatów ubiegających się o stanowiska w korpusie służby cywilnej w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Białymstoku** - Zespół w składzie powołanym Decyzją Komendanta Wojewódzkiego Policji w Białymstoku przeprowadza rozmowę z kandydatami. Podczas rozmowy oceniane są umiejętności kandydatów do zajmowania konkretnego stanowiska na podstawie 4 ustalonych kryteriów tj:

Motywację do podjęcia pracy,

Treść i poprawność wypowiedzi,

Odporność na stres,

Autoprezentacja

Metryczka

Data wytworzenia : 28.05.2025
Data publikacji : 29.05.2025
Data modyfikacji : 28.05.2025
[Rejestr zmian](#)

Podmiot udostępniający informację:
KWP w Białymstoku

Osoba wytwarzająca/odpowiadająca za informację:
Anna Antoniuk

Osoba udostępniająca informację:
Joanna Garbolińska KWP Białystok - Wydział Kadr i
Szkolenia / Sekcja ds. Doboru

Osoba modyfikująca informację:
Joanna Garbolińska